

# CODE OF CONDUCT

## PRÄAMBEL

Wir, die ADMEDES GmbH bekennen uns zu unserer sozialen, ökologischen und ökonomischen Verantwortung. Die ADMEDES GmbH verpflichtet sich, dass die kodifizierten Werte und Grundsätze des folgenden Code of Conduct nachhaltig befolgt werden. Dieser Verhaltenskodex soll der exponierten Rolle und der besonderen Verantwortung gerecht werden, die wir als deutscher Erzeuger und Verarbeiter von wertvollen Schlüsselprodukten in einer globalisierten Geschäftswelt wahrnehmen.

## GELTUNGSBEREICH

Dieser Code of Conduct gilt für alle Niederlassungen weltweit. Als Unternehmensgruppe verpflichten wir uns, die Einhaltung des Kodex bei unseren Lieferanten, nach Möglichkeit auch bei unseren Kunden zu fördern.

### A. GRUNDLEGENDE PRINZIPIEN DER WIRTSCHAFTSETHIK

Die ADMEDES GmbH richtet ihr wirtschaftliches und gesellschaftliches Handeln nach den allgemeingültigen ethischen und humanitären Prinzipien aus. Unsere Aktivitäten und Erzeugnisse tragen zum Wohlstand bei, während gleichzeitig nachteilige Auswirkungen auf künftige Generationen nach Möglichkeit vermieden oder zumindest auf ein absolutes Minimum beschränkt werden. Dies verlangt die unbedingte Einhaltung fundamentaler Menschenrechte und den unbedingten Respekt vor Kulturen oder Sitten und Gebräuchen mit Blick auf die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, aber auch gegenüber allen, die von den Aktivitäten der ADMEDES GmbH betroffen sind.

#### 1. ZWANGSARBEIT, KINDERARBEIT UND AUSBEUTUNG

Die ADMEDES GmbH setzt sich grundsätzlich für die Förderung der Menschenrechte ein. Zwangsarbeit, Kinderarbeit oder jegliche andere Form von Ausbeutung und Menschenverachtung wird geächtet.

#### 2. DISKRIMINIERUNG

Die ADMEDES GmbH toleriert in keinem Fall Diskriminierung z. B. nach Rasse, Geschlecht, ethnischer oder sozialer Herkunft, Religion, Alter, Behinderungen oder sexueller Orientierung. Wir verpflichten uns, unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen vor physischer, psychischer, sexueller oder verbaler Belästigung zu schützen und entsprechende Vorkommnisse zu ahnden.

#### 3. MEINUNGSFREIHEIT

Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung werden gewährt und geschützt.

### B. COMPLIANCE - ÜBEREINSTIMMUNG MIT DEN BESTEHENDEN GESETZEN

Die ADMEDES GmbH verpflichtet sich hiermit, die allgemeinen Gesetze und Bestimmungen sowie auch besondere Gesetze zum Schutz eines fairen Wettbewerbs einzuhalten und deren Weiterentwicklung zu unterstützen.

#### 1. UMSATZSTUEBERBETRUG

Edelmetalle bieten aufgrund ihres hohen Wertes ständig einen Zielpunkt für Umsatzsteuerbetrug bei der Anlieferung von Recyclingmaterial an die Edelmetall-Scheideanstalten. Wir als die ADMEDES GmbH verpflichten uns in besonderer Weise, die Einhaltung der aktuellen Gesetze zur Umsatzsteuer zu beachten und die Behörden bei der Bekämpfung des Umsatzsteuerbetrugs zu unterstützen.

#### 2. MINDESTLOHN

Die ADMEDES GmbH kennt alle Vorgaben aus den einschlägigen Regelungen des Mindestlohngesetzes (MiLoG). Alle relevanten gesetzlichen Vorgaben werden zu jeder Zeit innerhalb der Unternehmensgruppe eingehalten. Zudem werden die von uns eingesetzten Lieferanten und Dienstleister sorgfältig und unter Berücksichtigung der Bestimmung des Mindestlohngesetzes ausgewählt.

#### 3. GELDWÄSCHEPRÄVENTION

Die ADMEDES GmbH trifft geeignete Sorgfaltsmaßnahmen, um Geldwäscheaktivitäten im Zusammenhang mit ihren Edelmetallgeschäften im Vorhinein zu verhindern. Die Behörden werden bei deren Bemühungen zur Geldwäscheprävention unterstützt.

## CODE OF CONDUCT

### B 4. KORRUPTION

Die ADMEDES GmbH trifft geeignete Vorkehrungen, um Bestechung und Vorteilsnahme zu unterbinden.

### 5. CONFLICT MINERALS

Seitens der ADMEDES GmbH werden geeignete Maßnahmen getroffen, um Finanzierungen von terroristischen Aktivitäten im Zusammenhang mit Edelmetallgeschäften zu verhindern. Hierzu gehört die Unterstützung der internationalen Bemühungen, Klarheit über den Bezug und die Herkunft von Mineralien aus der Demokratischen Republik Kongo und angrenzender Staaten zu gewinnen. Ziel ist zu verhindern, dass dort geförderte Mineralien und deren Export, Terrorismus und militärische Auseinandersetzungen unterstützen können.

### 6. DATENSCHUTZ

Die ADMEDES GmbH erkennt das allgemeine Persönlichkeitsrecht ihrer Mitarbeiter und der Mitarbeiter ihrer Geschäftspartner an.

Sie achtet deswegen darauf, dass personenbezogene Daten nur in Übereinstimmung mit den jeweils geltenden gesetzlichen Regelungen verarbeitet und weitergegeben werden.

### C. NACHHALTIGKEIT

Die ADMEDES GmbH stellt einzigartige Produkte von hohem Wert und von vitaler Bedeutung für ein modernes Leben her. Diese Produkte stehen für Innovation und technischen Fortschritt, für Umweltschutz und Energieeinsparung. Die ADMEDES GmbH richtet ihr unternehmerisches Handeln nach den Prinzipien der Nachhaltigkeit aus.

#### 1. RESSOURCEN

Die ADMEDES GmbH sorgt durch stetige Innovation dafür, dass die Produktionsprozesse stets dem Stand der Technik entsprechen und daher die Beanspruchung der Umwelt so gering wie möglich gehalten wird. Gleichzeitig suchen wir stets nach kontinuierlichen Verbesserungen, die es erlauben, die produktspezifisch einzusetzenden Ressourcen so gering wie möglich zu halten bei gleichzeitiger Aufrechterhaltung der Leistungsfähigkeit.

#### 2. UMWELT- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Die ADMEDES GmbH hält alle umweltpolitischen und gesundheitspolitischen Bestimmungen ein. Dem Schutz der Umwelt und Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gilt ein besonderes Augenmerk.

#### 3. ENERGIEEINSPARUNG

Die ADMEDES GmbH hält alle energiepolitischen Bestimmungen ein. Bei der Beschaffung von Energiedienstleistungen, Produkten, Anlagen und Energie sind der Energieverbrauch sowie die Energieeffizienz bedeutsame Kriterien.

#### 4. GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG

Die ADMEDES GmbH trägt zu Wachstum und Wohlstand bei. Sie sichert zahlreiche Arbeitsplätze - auch in der Zulieferindustrie. In einigen Regionen ist diese Industrie die Haupteinnahmequelle. Wir sind uns dieser Verantwortung bewusst und bekennen uns nachhaltig zu der Aufgabe, diese Arbeitsplätze zu sichern.

Die ADMEDES GmbH trägt ferner zur gesellschaftlichen Entwicklung bei, z. B. durch Förderung gemeinnütziger Zwecke.

### D. UMSETZUNG UND DURCHSETZUNG

Die ADMEDES GmbH ergreift alle geeigneten und verhältnismäßigen Anstrengungen, die in diesem CoC niedergelegten Grundsätzen und Werte kontinuierlich umzusetzen und anzuwenden.

Dr. Axel Pfrommer  
CEO & President

Dipl.-Kfm. Frank Nauheimer  
CFO

Dipl.-Ing. Dirk Heining  
COO